

Manager une équipe intergénérationnelle

La problématique de la pyramide des âges, l'allongement des carrières et l'intégration de la génération Y nous incitent à appréhender la question de la relation entre les différentes générations ainsi que la relation de chacune d'entre elles avec son environnement professionnel. Les établissements doivent, par ailleurs, prendre en compte ses nouvelles données en anticipant de nouveaux modes d'organisation et en adaptant leur management. Le management intergénérationnel est une approche dynamique privilégiant la coopération entre les générations, la motivation et l'implication des professionnels jeunes et seniors, la valorisation et la transmission de l'expérience.

2 JOURS

Réf : EM14

Prix net/stagiaire
660 euros

Public

Cadre de tout secteur ayant à piloter une équipe intergénérationnelle
Aucun pré-requis n'est exigé

Intervenant

Consultant spécialiste en management

Calendrier 2019

PARIS, 27 et 28 mai

Éléments de contenu

Les dimensions à prendre en compte pour manager une équipe intergénérationnelle :

- ✗ Les générations représentées : une question de culture
- ✗ Les différents comportements professionnels et sociaux
- ✗ Les besoins et attentes des nouveaux entrants et des professionnels en deuxième partie de carrière
- ✗ La composition d'une équipe intergénérationnelle, son impact sur la dynamique et la performance d'équipe
- ✗ La mise en place d'une politique de gestion des âges
- ✗ Les situations de travail génératrices de conflits ou de liens entre générations

Une nouvelle approche managériale, des outils facilitant la communication intergénérationnelle et la cohésion d'équipe

- ✗ Rôle et posture du manager : leadership et « knowledge management »
- ✗ Identification des compétences et des ressources clés
- ✗ Aménagement et organisation du travail pour les personnes en fin de carrière
- ✗ Motivation, entretien professionnel et entretien de 2nd partie de carrière
- ✗ Organisation du transfert des compétences et intégration des nouveaux entrants : accueil et tutorat, création de collectifs de travail centrés sur des projets communs, plan de formation ...

Objectifs pédagogiques

- ✗ Cerner les effets des évolutions démographiques et générationnelles sur la gestion des ressources humaines
- ✗ Découvrir une nouvelle approche managériale prenant en compte les besoins et attentes spécifiques des nouveaux entrants et des deuxièmes parties de carrières
- ✗ Acquérir et s'approprier des méthodes et outils visant la cohésion, la motivation et la performance d'une équipe intergénérationnelle.

Méthodes et outils pédagogiques

Réflexion collective et échanges de pratique à partir de situations concrètes.
Alternance d'apports théoriques, méthodologique et d'exercices d'auto-évaluation et d'entraînement
Exercices d'application centrés sur l'accueil et le tutorat
Accompagnement personnalisé de l'intervenant pour la formalisation d'un plan d'action personnel
Livrables
Carnet de bord individualisé comportant auto-diagnostic et plan individuel de progrès