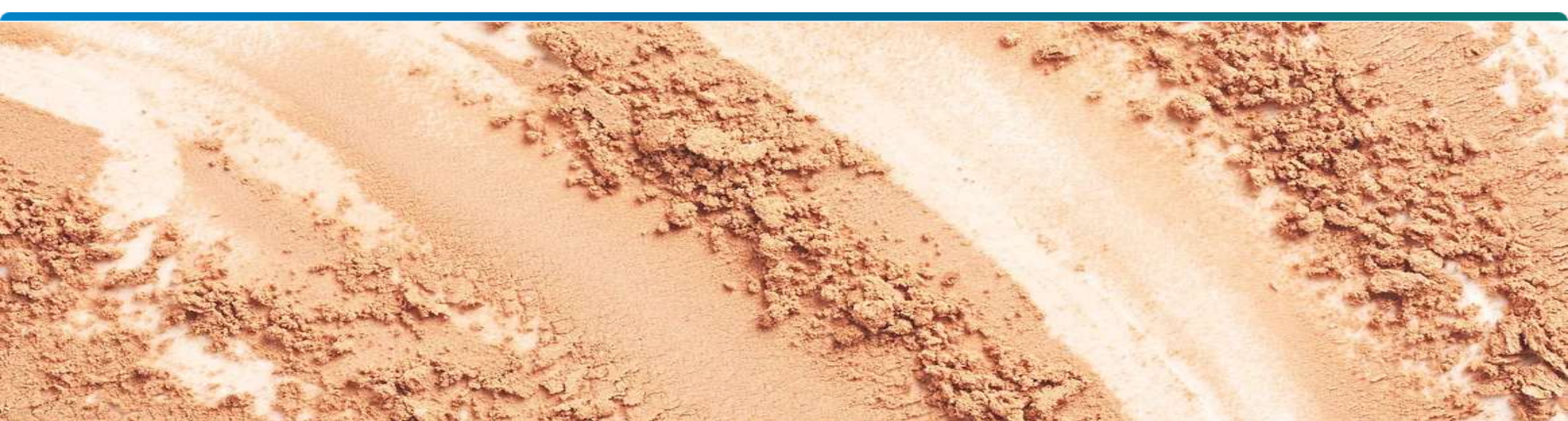




CATALOGUE DES FORMATIONS



Organisme de formation professionnelle continue spécialiste du secteur de la santé et du social

Présentation de l'Organisme

EXPERTISE SANTÉ & SOCIAL



Un acteur de référence dédié aux évolutions du monde de la santé et du social

Antidote Expertise intervient au sein des établissements sur l'ensemble du territoire français. Profondément attachés aux valeurs humanistes, nous déployons une offre diversifiée pour développer le potentiel humain et consolider les aptitudes individuelles et collectives.

Nos programmes sont continuellement actualisés pour répondre aux mutations rapides des organisations, aux impératifs d'éthique et aux exigences de qualité des soins.

- ✓ Formations conformes aux méthodes préconisées par la Haute Autorité de Santé (HAS) et aux exigences qualité du secteur de la formation continue et du DPC.



Chiffres Clés 2025 et exigences Qualité

INDICATEURS QUALITÉ

2 480

Professionnels Formés

En 2025 sur toute la France

39 077

Heures de Formation

Dispensées en présentiel & intra

99,3%

Satisfaction Stagiaires

Taux d'appréciation global



Qualité Certifiée

Qualiopi
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation



Couverture Nationale

Capacité de déploiement direct dans vos structures hospitalières, médico-sociales et sociales.

Santé au Travail & Management



PÔLE INTRA • 14 FORMATIONS

- | | |
|---|--|
| STM1 Prévention des RPS à la Qualité de Vie au Travail  | STM2 Management, burn-out & risques professionnels  |
| STM3 Management et bien-être au travail  | STM4 Le collectif de travail comme levier de la QVT  |
| STM5 Travailler la nuit et préserver son capital santé  | STM6 Développer la reconnaissance et la motivation  |
| STM7 Prévenir harcèlement et violence au travail  | STM8 Prévenir le risque de suicide au travail  |
| STM9 Manager au quotidien dans son service  | STM10 Management éthique & innovation managériale  |
| STM11 Prévenir et gérer les conflits au travail  | STM12 Manager avec le changement  |
| STM13 Faire émerger les besoins de formation  | STM14 Réussir et animer vos réunions d'équipe  |

Cliquez sur une formation pour accéder directement au programme détaillé sur le site.

[Accéder aux fiches](#) 

Communication & Pratique soignante (1/2)



PÔLE INTRA • MODULES CPS1 À 11

CPS1	Relation soignants, soignés, proches et aidants		CPS2	La dépression chez la personne âgée	
CPS3	Troubles psycho-comportementaux et démences		CPS4	Soins de confort et d'image (coiffure & esthétique)	
CPS5	Réaliser un atelier socio-esthétique		CPS6	Le travail soignant de nuit	
CPS7	Le repas : temps de plaisir et convivialité		CPS8	Maladie d'Alzheimer et troubles apparentés	
CPS9	La prise en charge de la douleur		CPS10	Développer la bientraitance dans vos pratiques	
CPS11	Les conduites addictives : repérage, accompagnement et prise en charge				

Formations centrées sur la posture soignante et la qualité de la relation humaine.

[Accéder aux fiches →](#)

Communication & Pratique soignante (2/2)



PÔLE INTRA • MODULES CPS 12 À 22

CPS12 Soins de support en cancérologie



CSP13 Soins palliatifs et accompagnement fin de vie



CPS14 Hypnose dans l'approche de la douleur



CPS16 Prévenir et gérer l'agressivité



CPS17 Annoncer le diagnostic d'une maladie grave



CPS18 Accompagner à l'usage des réseaux sociaux



CPS19 Enfants et écrans : repérer et prévenir



CPS20 Initier des projets pour les proches aidants



CPS21 Prise en charge douleur



CPS22 Accompagner et soutenir les aidants



Formations centrées sur la posture soignante et la qualité de la relation humaine.

[Accéder aux fiches](#)



Éthique et Juridique (1/2)



PÔLE INTRA • MODULES EJ1 À 12

EJ1	Éthique et décision dans le soin		EJ2	Créer un comité d'éthique	
EJ3	Relancer un comité d'éthique		EJ4	Droits des patients et des résidents	
EJ5	Droits des patients en santé mentale		EJ6	Droit des mineurs en psychiatrie adultes	
EJ7	Protection fonctionnelle dans la FPH		EJ8	Droits des proches aidants et projets pour eux	
EJ9	Droits des usagers en ESSMS		EJ10	Faire vivre le Conseil de Vie Sociale (CVS)	
EJ11	La responsabilité juridique soignante		EJ12	Responsabilité des encadrants sanitaires	

Sensibiliser les équipes aux obligations légales et à la déontologie professionnelle.

[Accéder aux fiches →](#)

Éthique et Juridique (2/2)



PÔLE INTRA • MODULES EJ13 À 23

EJ13 Droits et obligations des agents de la FPH



EJ14 Coopération professionnelle & secret partagé



EJ15 Confidentialité & secret professionnel du soignant



EJ16 Personnel non soignant face à la confidentialité



EJ17 Le recueil des directives anticipées



EJ18 Reconnaissance & consentement du patient



EJ19 L'annonce des dommages liés aux soins



EJ20 Concilier liberté d'aller et venir & sécurité



EJ21 La protection juridique des majeurs protégés



EJ22 Médiation & relation usagers mécontents



EJ23 Recueil et traitement des plaintes & réclamations en ESSMS



Sensibiliser les équipes aux obligations légales et à la déontologie professionnelle

Accéder aux fiches



Formation de Formateurs & DPC

PÔLE INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

Développer les compétences d'animation des formateurs

[Accéder aux fiches](#)

FFD1 Construire des actions et parcours de DPC [↗](#)

FFD2 Formateur occasionnel : élaborer, animer et évaluer [↗](#)

FFD3 Posture, prise de parole et occupation de l'espace [↗](#)

FFD4 Faciliter l'attention et la mémorisation [↗](#)

FFD5 Concevoir et animer des jeux pédagogiques [↗](#)

FFD6 Pratiquer le storytelling en présentation [↗](#)

FFD7 Concevoir un dispositif d'évaluation & outils [↗](#)



Quelques-uns de nos marchés ANFH



PARTENARIAT & DURÉES

Intitulé de la Formation ANFH	Durée	Lien direct
Améliorer la communication entre les professionnels et les soignés, les familles, les proches aidants	3 jours	🔗
Espaces de Discussion sur le Travail : de la théorie à la pratique, impacts sur la QVCT des équipes	2 + 1 jours	🔗
Conditions d'octroi et suivi de la protection fonctionnelle (FPH)	1 jour	🔗
Vie en équipe hospitalière - Mod. 1 : Être médecin et manager une équipe soignante	2 jours	🔗
Vie en équipe hospitalière - Mod. 2 : Prévention et gestion des conflits en santé	1 jour	🔗
Accompagner les travailleurs d'ESAT à l'utilisation des réseaux sociaux	2 jours	🔗
Protéger et promouvoir la santé des enfants face aux écrans	2 jours	🔗
Utilisation des réseaux sociaux : risques et bonnes pratiques en protection de l'enfance	2 jours	🔗
Construire un parcours de DPC	3 jours	🔗

Ces modules ANFH peuvent être déployés dans le cadre de vos plans d'établissement ou territoriaux.

[Voir tous nos marchés ANFH](#) 🔗

Quelques-uns de nos marchés ANFH



PARTENARIAT & DURÉES

Intitulé de la Formation ANFH	Durée	Lien direct
Améliorer la communication soignants, familles, proches et aidants	3 jours	🔗
Identifier et accompagner les proches aidants, initier des projets pour eux	2 + 1 jours	🔗
Place de l'encadrant dans la gestion des familles et résidents/patients	2 jours	🔗
Vie en équipe hospitalière - Mod. 1 : Être médecin et manager une équipe soignante	2 jours	🔗
Vie en équipe hospitalière - Mod. 2 : Prévention et gestion des conflits en santé	1 jour	🔗
Droits des patients et des résidents	2 jours	🔗
Éthique et décision dans le soin	3 jours	🔗
Accompagner les aidants	2 jours	🔗
Etre soignant face à la confidentialité et à la discrétion	2 jours	🔗

Ces modules ANFH peuvent être déployés dans le cadre de vos plans d'établissement ou territoriaux.

[Voir tous nos marchés ANFH](#) 🔗



Sciences Cognitives

Méthodes actives et socio-constructivistes basées sur les neurosciences de l'apprentissage. **80% du temps dédié à l'expérientiel, au réflexif et au ludique** (études de cas, exercices pratiques, simulation, sérieux game, ...).



Dispositif Sur-Mesure

Co-construction de parcours adaptés aux contraintes, aux objectifs et à la culture de votre structure.
Un chef de projet dédié vous répond sous 48h avec une proposition détaillée.



Modèle de Kirkpatrick

Évaluation rigoureuse à 4 niveaux : réaction à chaud, acquisition des acquis, transfert opérationnel des pratiques sur le poste et mesure de l'impact organisationnel.

Outils modernes & durables : Supports visuels, cartes mentales, fiches réflexes, murs webs de ressources mis régulièrement à jour et espaces collaboratifs pour pérenniser le transfert des apprentissages après la session.



Construisons votre projet

Notre équipe est à votre disposition pour toute étude de besoin, devis personnalisé ou mise en place d'un calendrier d'interventions.



Siège Administratif

8 rue du Faubourg Poissonnière
75010 PARIS



Téléphone

09 50 76 40 02
Lundi - Vendredi (9h - 18h)



Courriel direct

contact@antidote-expertise.fr
Réponse sous 48 heures



[Demande de formation sur-mesure](#)



[Visiter le site web officiel](#)

SIRET : 528 832 983 00027 • Déclaration d'activité : 11 75 47083 75 • Certifié Qualiopi pour la formation continue • ODPC n°1310